

โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและบริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมกลไกด้านการบริหารจัดการภาครัฐด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ขับเคลื่อนนโยบายมาตรการ และสร้างระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็ง ปลูกฝังวิธีคิดแยกประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษา พบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการ และภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง ต่อการ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผล สำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรม และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความ สะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรม ระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผล ให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสใน การให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมี ประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริต ที่แตกต่างกันหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนชาติ ตามยุทธศาสตร์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหาร จัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เยาวชน และประชาชน ในตำบลนาโพธิ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและ

กลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ
เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการ
ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้
เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๗ ขึ้น ตามภาวะการณ์ปัจจุบันของสังคมที่เปลี่ยนไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
 ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด
 ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับ ประชาชน เด็กและเยาวชน
- การเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนพัฒนาสี่ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้างบ้านเมืองน่าอยู่ ชุมชนและครอบครัวเข้มแข็งมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อบท. ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ๓. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีพและการบริหาร จัดการที่ดี ๓.๔ แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมการศึกษาตลอดชีพและการบริหารจัดการที่ดี รายการที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๗

๑. มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและการสร้างความตระหนัก
- ประเด็น ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากร ทั้งฝ่ายการเมืองและ ฝ่ายประจำ
- ประเด็น ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ของภาคธุรกิจและประชาชน
- ประเด็น ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน

ขอบเขตของโครงการ/กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ผู้บริหารสมาชิกสภา | จำนวน ๒๕ คน |
| ๒. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๕๐ คน |
| ๓. ข้าราชการครูโรงเรียนทั้ง ๗ แห่งในเขตตำบลนาโพธิ์ | จำนวน ๒๐ คน |
| ๔. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) | จำนวน ๒๑๐ คน |
| ๕. จำนวนนักเรียนทั้ง ๗ แห่งในเขตตำบลนาโพธิ์ | จำนวน ๗๐ คน |
| | รวมทั้งสิ้น ๓๗๕ คน |

ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

จำนวน ๑ วัน

สถานที่ดำเนินการ

ถนน ๒๓๐๐ – สนามกีฬาากลางกีฬาตำบลนาโพธิ์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต : ๑. มีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนงานการป้องกันการทุจริต ระดับองค์กร

ผลลัพธ์: ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ รู้ถึงความเป็นมาของปัญหาและพิษภัยของการทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความตระหนักและสำนึกรู้คุณแผ่นดิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. ผลประเมินความพึงพอใจในการการจัดการอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีปณิธานในการต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ และ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

การดำเนินงาน / กิจกรรม

๑. ถือนโยบายรณรงค์ ปณิธานสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

แผน/การดำเนินโครงการ

กิจกรรม	๖๗			๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ								✓				
๒.ประชาสัมพันธ์โครงการ								✓				
๓.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์									✓			
๔.จัดกิจกรรม									✓			
๓.ประเมินผลกิจกรรม										✓		

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

๑. เกิดความรักความสามัคคี เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในองค์กร

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ

งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ตามรายละเอียดแนบท้าย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

(นายสุริยนต์ ไสยกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

(นางพรณวิภา ก้อนทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริต

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ร่วมกับประชาชนสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ การปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาากลางตำบลนาโพธิ์



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พร้อมมอบนโยบาย No Gift Policy

วันอังคารที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโพธิ์ทององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เป็นประธานจัดประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน มีจิตสำนึกในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีหัวข้อที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๒. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. กำหนดให้บุคลากรแสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงานหากมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเกิดขึ้น
๕. กำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๖. กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๗. สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนว่าบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

พร้อมกันนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้นำกล่าวปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต (แสดงสัญลักษณ์ ๓ รูป “มือขวาประสานมือซ้าย” ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ “กางมือขวาชูมาด้านหน้า” ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กำมือขวาไว้ที่หน้าอกและชูมือขึ้นด้านบน” เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม No Gift Policy เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส รับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน พร้อมทั้งตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมทั้งสร้างค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีความมุ่งหวังให้บุคลากรในหน่วยงานห่างไกลจากความเสี่ยงการทุจริตและส่งเสริมพัฒนาการจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปลอดจากการทุจริต ช่วยยกระดับการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นและมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

วัน จันทร์ ที่ ๘ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙:๐๐ - ๑๒:๐๐ น. ได้จัดให้มีการประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุมโพธิ์ทอง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ โดยมี คณะผู้บริหาร ประธานสภาสมาชิกสภาหัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบายและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ขับเคลื่อนนโยบายและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างความโปร่งใส สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของ อบต. นาโพธิ์ ซึ่งในที่ประชุมได้รับทราบนโยบายและร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว

กิจกรรมการประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทาง No Gift Policy

นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จัดประชุมชี้แจง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม
 ประจำปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายงานรอบ ๑๒ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
อบต.นาโพธิ์	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	https://www.tambonnapho.go.th/index.php

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
อบต.นาโพธิ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์เดี่ยวทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระ เทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓	 

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๑๒ เดือนระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสิทธิพงษ์ งามแสง)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

**กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์**

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการให้บริการต่างๆแก่ประชาชน เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถเข้าใจถึงสภาพปัญหา ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหา ในสภาวะปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ มากมาย ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นทำให้พนักงานที่มีหน้าที่บริการประชาชนต้องเพิ่มมาตรฐานและจิตสำนึกในการให้บริการ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างและผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงจัดให้มีกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๒๑ คน

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จำนวน ๔๐ คน

รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทางคือ

๑. การจัดกิจกรรมฝึกอบรม ร่วมฟังบรรยายธรรมะเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโดยพระวิทยากร ที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม บรรยายให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. การจัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติ ฝึกจิต ฝึกสมาธิ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีสติปัญญาและกำลังใจที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมความรักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีที่มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดป่าเทพธรรม ตำบลนาโพธิ์ อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะบริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ในด้านการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอกิจกรรม

(นายสิทธิพงษ์ งามแสง)

นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางพรณวิภา ก้อนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

กำหนดการ
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๐๙.๐๐ น.	ประธานจุดเทียน กล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย ประธานให้โอวาทและเปิด การฝึกอบรม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	กิจกรรมอบรมจริยธรรมคุณธรรมจากพระวิทยากร
๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	ฟังคำบรรยายเรื่องแนวทางการปฏิบัติตนตามหลักพระพุทธศาสนาและการ ปฏิบัติงานโดยอาศัยหลักธรรมาภิบาลจากพระวิทยากร
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ประธานกล่าวปิดการอบรม

ภาพกิจกรรม
อบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงาน ลูกจ้าง



ภาพกิจกรรม
อบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้าง

